

# 关于开展 2026 年度“申教名匠”培育工作的通知

各部门工会：

为深入贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神及习近平总书记考察上海重要讲话精神，深入贯彻落实《上海市国民经济和社会发展规划第十五个五年规划纲要》，聚焦教育强国建设，上海市教育工会决定开展 2026 年度“申教名匠”培育工作，有关事项通知如下：

## 一、培育名额及对象

2026 年全市计划培育 20 名“申教名匠”。我校仅可推荐 1 名候选人。对象以教学科研一线教职工为主，不对职称、技能等级、工作年限、荣誉基础等另作要求，具有副局级或相当于副局级以上领导干部以及由中央、市委组织部、市级相关委办管理的企事业单位负责人、退休教职工原则上不参与推荐申报。院士及国家级人才项目计划入围者（千人、长江、杰青）原则上不参与推荐申报。无技术技能专长，仅从事课堂教学或理论研究人员原则上不参与此类技术技能型推荐申报。已获评“上海工匠”的个人不再申报。

## 二、申报条件

培育对象须是我校在职在编工会会员，具有优秀职业道德、突出工作业绩、鲜明工匠特色，能围绕引领力、成就力、创新力、专注力、传承力的标准，发挥示范带头作用，且同时满足以下条件：

1. 具有技艺专长：在教学、科研、实验实训等岗位上注重理论与实践相结合，具有丰富的教学实践经验和专业理论素养，在实践教学、专业实训、技术攻关、成果转化等方面不断创新，具有至关重要的地位，并拥有一技之长或绝技高招；

2. 掌握高超技能：对标国际、国内更高标准，不断钻研科研工艺或实验技能，精益求精，所具备的技能专长在本单位、本行业、本领

域处于领先水平或独具特色，同时拥有一定的认可度和社会影响力；

3. 体现领军作用：善于解决复杂问题、善于攻坚克难，主动担当，注重发挥学科或专业带头人或团队负责人作用，围绕国家和上海的重大战略、重大工程、重大项目、重点产业，聚焦数智化转型、绿色化转型及三大先导产业、六大新兴支柱产业和六大未来产业，紧扣传统产业转型升级、新兴产业壮大、未来产业培育的人才需求，立足教育本职，帮助学生掌握实践技能与方法，指导学生在学业或技能竞赛等方面取得佳绩；

4. 做出突出贡献：响应“中国式现代化”建设号召，关注急需紧缺高技能人才职业领域，将熟练运用大数据、人工智能、云计算等数智化技术的人才，优秀青年技能人才、女性高技能人才和技艺传承人才等纳入重点遴选推荐范围。在攻克“卡脖子”问题、解决关键性技术难题、推动本领域发展中引领创新，具备敏锐的洞察力和前瞻性思维，在推进科学技术进步、实验工艺转化方面做出卓越贡献，积极服务于经济建设和产业发展，取得重要成果；

5. 善于传承创新：总结继承、培养人才、应用智能。注重学习梳理、吸收借鉴优良传统，总结、归纳、提炼已有技术技能；热心带教徒弟，积极参加“高师带徒”等活动，帮助并带动身边的职工共同进步、共同成长；积极参与推动本领域知识技能的智能化、数字化，促进专业知识技能与智能工具相融合。

### 三、申报程序

1. 推荐提名。各部门工会遴选推荐，严格按照申报条件提名，经二级教代会讨论通过后向校工会推荐候选人。各部门工会原则上可推荐1名。

2. 组织评审。校工会对申报对象进行资格审核后，组织校内评审推荐工作，报校党委审议。

3. 校内公示。面向校内进行公示，确定推荐申报“申教名匠”人选。

#### 四、注意事项

1. 加强组织领导。各部门工会要在单位党组织领导下认真安排部署，精心组织实施，确保申报工作的顺利开展。各部门应坚持德才兼备、好中选优、公开透明的原则，确保推荐对象的先进性和程序的规范性。

2. 广泛宣传发动。各部门工会组织要充分利用各种媒体，广泛宣传“申教名匠”培育活动。在教职工中弘扬三个精神，营造学习劳模工匠、争做劳模工匠的良好氛围，激发教职工发现典型、学习先进、争当先进的热情。

3. 确保工作质量。各部门工会组织要坚持面向一线，充分挖掘基层的先进典型。报送前应严格审核申报材料，对其真实性把关。

4. 严格工作程序。落实个人报名、召开部门二级教代会讨论、上报校工会等步骤环节，确保公开、公平、公正做好申报工作。

#### 五、报送材料

请各部门工会于2026年6月9日前，将申报对象《2026年度“申教名匠”申报表》电子版、二级教代会会议记录发送至工会邮箱：[gonghui@shisu.edu.cn](mailto:gonghui@shisu.edu.cn)。

联系人：杨老师 67701045

附件：2026年度“申教名匠”申报表

中国教育工会上海外国语大学委员会

2026年6月5日